



Financieel Verslag JobHulpMaatje Zoetermeer 2022

In 2018 werd de Stichting Reliance opgericht. Deze voert als enige activiteit JobHulpMaatje uit.

Algemene gegevens

Oprichtingsdatum	:	30 januari 2018
Naam	:	Stichting Reliance
Statutaire zetel	:	Zoetermeer
Adres	:	Hoekerkade 12, 2725 AK, Zoetermeer
Website	:	jobhulpmaatjezoetermeer.nl
Mailadres	:	info@jhm-zoetermeer.nl
RSIN	:	858451256
KvK-nummer	:	70766428
ANBI	:	30 januari 2018

Doelstelling

Het verlenen van hulp op het gebied van het geestelijk en het maatschappelijk welzijn aan inwoners van Zoetermeer en omgeving; het vergroten van de zelfredzaamheid van de mensen met een hulpvraag door middel van het bieden van individuele ("hulpmaatjes") of groepsgewijze sociale en praktische ondersteuning; het bevorderen van de effectiviteit van de hulpverlening door inzet van vrijwilligers; het bevorderen van de samenwerking tussen vrijwilligers en professionele hulpverlening.

Bestuurssamenstelling:

Voorzitter	:	Jan Waaijer
Secretaris	:	Peter Veld
Penningmeester	:	Peter Veld
Algemeen bestuurslid	:	Saskia Koerselman

Benoemen Statutair Bestuur

De leden van het bestuur worden door het bestuur benoemd. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De functies van secretaris en penningmeester kunnen in een persoon worden verenigd. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar en zijn ten hoogste tweemaal herbenoembaar.

Beloningsbeleid

Er zijn geen medewerkers in loondienst bij Stichting Reliance. Aan de bestuurders wordt geen beloning toegekend. Kosten kunnen worden vergoed aan de bestuurders op vertoon van bewijsstukken.

Beleidsplan

JobHulpMaatje Zoetermeer zet zich in om mensen die op eigen kracht niet slagen in het verkrijgen van een baan daarin wel te laten slagen dan wel forse stappen te laten zetten op dat pad. Het doel is de vrijwilligers te koppelen aan hulpvragers. Deze vrijwilligers ondersteunen hulpvragers afgestemd op hun behoefte. De hulpverlening is erop gericht om hulpvragers weer grip te laten krijgen op hun eigen situatie. Daarbij heeft de ondersteuning een preventief karakter, ook gericht op het voorkomen van terugval. De hulpverlening vindt plaats in netwerkbijeenkomsten, in JobGroups van ongeveer 10 deelnemers, in workshops waarin werkzoekenden wekelijks begeleid worden met netwerken en solliciteren en in één op één Maatjestrjecten.

De vrijwilliger is bij deze activiteiten HET aanspreekpunt voor hulpvragers. Geschikte vrijwilligers worden door professionele partners opgeleid en gecertificeerd als JobHulpMaatje. Deze maatjes worden gekoppeld aan mensen die werk zoeken. Deelname van werkzoekenden is altijd vrijwillig en zij melden zichzelf aan. Het JobHulpMaatje is de steun en toeverlaat van mensen die zijn vastgelopen of dat dreigen te raken. De vrijwilliger kan iemand helpen om iemand weer in zijn/haar kracht te zetten, ondersteuning geven tijdens een traject van werk zoeken en ook daarna nog helpen dit vol te houden. De aanpak is daarmee gericht op het voorkomen van vergaande psychologische, relationele en financiële negatieve gevolgen van werkloos zijn. Waar nodig worden mensen doorverwezen naar hulpverleners. In het contact met een JobHulpMaatje worden mensen begeleid en ondersteund, het contact helpt mensen om het werk zoeken vol te houden. Met andere organisaties wordt actief samenwerking gezocht.

Financiën in 2022

Voor de dienstverlening wordt aan de werkzoekende geen bijdrage in rekening gebracht. De kosten worden zo laag mogelijk gehouden door te werken met vrijwilligers. Er zijn geen betaalde medewerkers in dienst. De kosten in 2022 werden gedekt uit bijdragen van de gemeente Zoetermeer, van goede doelen fondsen Kansfonds en KNR en uit giften, voornamelijk van de protestantse kerken. KNR is de Konferentie van Nederlandse religieuzen, dat donaties geeft aan projecten. De middelen van KNR zijn bedoeld voor het project "Ik werk in Nederland" ten behoeve van migranten en werden in 2022 besteed. Door de vestiging van een tijdelijk AZC in Zoetermeer kwam deze bijdrage van KNR zeer gelegen.

In 2022 moest voor het derde opeenvolgende jaar worden ingespeeld op de gevolgen van COVID-19 op de werkzoekenden. Vanaf eind maart 2022 werden de maatregelen sterk versoepeld. JHM heeft daarop van april tot de zomer met een bijdrage van Kansfonds een campagne gevoerd om werkzoekenden te herkennen en weer beter te bereiken. De bijdrage van Kansfonds werd in 2021 toegekend. Door de tot eind eerste kwartaal 2022 aanhoudende overheidsmaatregelen was het pas toen nuttig deze middelen van Kansfonds te besteden. Kansfonds ging daarmee akkoord en inmiddels is die bijdrage besteed en verantwoord. Diverse extra activiteiten werden elke week in de periode april tot juni uitgevoerd. Ook werd een partnerbijeenkomst door JHM georganiseerd. Omdat veelal sprake is van multiproblematiek kan een gezamenlijke inspanning helpen om de doelgroepen beter te bereiken. Deze campagne was succesvol, waardoor het aantal begeleide personen - dat in Coronatijd was teruggelopen- weer ging stijgen. Doordat in de eerste drie maanden weinig nieuwe werkzoekenden werden bereikt is per saldo over 2022 toch sprake van een lager dan beoogd aantal trajecten. Het project "Over de brug naar arbeidsparticipatie" dat in 2019 en 2020 is uitgevoerd werd in 2021 gedegen geëvalueerd. Besloten werd tot het continueren hiervan. Dit wordt door JobHulpMaatje Nederland vormgegeven. JHM Zoetermeer zal hieraan deelnemen en de hiervoor al verkregen middelen (16056) inzetten. In 2022 bleek dat de arbeidsmarkt snel krappere werd. Voor een aantal werkzoekenden betekent dit dat zij op eigen kracht werk kunnen vinden. Sommige knelgroepen (langdurig een uitkering, multiproblematiek en statushouders) konden daar echter niet van profiteren. Daarom werd de inspanning daar meer op gericht en dat zal ook in 2023 gebeuren. Het vervolg op De Brug zal door deze ontwikkelingen op de arbeidsmarkt ook specifiek gericht gaan worden. Dit werd in 2022 wel voorbereid door JHM NL, maar leidde nog niet tot een bijdrage van Instituut GAK. Voor 2023 wordt door JHMNL verder gewerkt aan deze aanpak. Daardoor waren er in 2022 nog geen kosten en geen inkomsten van dit project.

Door het effect van Corona en door het uitstel van het vervolg op De Brug was het totaal van de inkomsten en de uitgaven over 2022 lager dan begroot.

Balans per ultimo 2022

Activa

Vorderingen	0
Liquide middelen (bankrekening)	18115
Totaal Activa	18115
Waarvan vooruitbetaald voor 2023	16056

Passiva

Crediteuren	0
Bestemmingsreserve	2059

Project Over de Brug (Instituut GAK) 2022	16056
Algemene reserve	0
Totaal Passiva	18115

Staat van Baten en Lasten 2022

	Realisatie	Begroting
<u>Lasten</u>		
Kosten organisatie en coördinatie	3295	9019
Deelname projecten	5494	12781
- JHM NL	3000	3000
- LDC Trjct	2494	2414
- Ontwikkeling Projecten	0	7367
Kosten Maatjes	6710	11600
Kosten JobGroups en Workshops Netwerken	5413	4050
Kosten Kantoor en Algemeen	6456	5750
Totaal Uitgaven	27367	43200
<u>Inkomsten</u>		
Bijdrage gemeente Zoetermeer	17000	17000
Bijdrage KNR (2022) voor iWIN*	1680	1680
Bijdrage Kansfonds extra ivm Corona*	6000	6000
Bijdrage project De Brug (Instituut GAK)	0	12250
Ontvangen giften en bijdragen	1970	6450
Totaal Inkomsten*	26650	43200

Netto Resultaat 2022 is - 717

**N.B. De Bijdragen van KNR en Kansfonds zijn in 2021 ontvangen. Door Corona mochten deze worden ingezet in 2022. De daadwerkelijk in 2022 ontvangen gelden bedragen € 18.970,=*

Inventarislijst JobHulpMaatje Zoetermeer

2019. Laptop Lenovo Yoga 730 Aanschafprijs 1206,91 incl. BTW
 2020. Telefoon Samson Galaxy A41. Aanschafprijs 270,70 incl. BTW
 2020. Laptop HP Pavillion 15. Aanschafprijs 769,83 incl. BTW
 Deze zijn alle afgeschreven in het jaar van aankoop.